

RAPPORT ÅPENHETSLOVEN

Kraft Finans AS

30.06.2025

Innhold

Selskapets rapport etter åpenhetsloven for 2025	3
Innledning	3
Kontaktinformasjon	3
Rapporteringsplikt.....	3
Om selskapets virksomhet	3
Selskapets organisering og driftsområde	3
Interne retningslinjer.....	3
Målsetning og fremdrift.....	4
Overordnet om mål og fremdrift.....	4
Mål for kommende år	4
Aktsomhetsvurderingen	4
Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen – metodikk	4
Selskapets leverandørkjede og forretningspartnere	6
Resultatet av aktsomhetsvurderingen.....	6
Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser.....	6
Overvåking av tiltak – gjennomføring og resultat.....	7
Innledning	7
Rutiner for overvåking	7
Kommunikasjon med berørte interessenter og rettighetshavere.....	7
Gjenoppretting og erstatning.....	7

Selskapets rapport etter åpenhetsloven for 2025

Innledning

Kraft Finans AS skal hvert år utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene.

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rapporten omfatter selskapets plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene selskapet har gjennomført i 2025. I rapporten redegjør selskapet også for tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser selskapets aktivitet og forretningsforbindelser kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Kontaktinformasjon

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

Kraft Finans AS
Ann Dorte Vormestrand Head og Legal & Compliance
adv@kraftfinans.no

Rapporteringsplikt

Selskapet har hovedkontor ved Sandnes, Rogaland og er hjemhørende i Norge.

Selskapet er et aksjeselskap og er derfor rapporteringspliktig.

Om selskapets virksomhet

Selskapets organisering og driftsområde

Kraft Finans AS ble stiftet i 2001 og er et norsk verdipapirforetak som tilbyr finansiell rådgivning til formuende privatpersoner, selskap og stiftelser. Selskapets største eier er Bjørn Maaseide gjennom sitt heleide selskap BFBK Finans AS.

Kraft Finans AS tilbyr tjenestene investeringsrådgivning, mottak/formidling av ordre, ordreutførelse, aktiv forvaltning og tilrettelegging. Selskapet etablerte i 2018 Kraft Fondene. Første fond ut var Kraft Global, og i 2019 og 2022 ble også rentefondene Kraft Høyrente og Kraft Nordic Bonds lansert. Kraft Global ble avviklet i 2023. I 2024 ble rentefondet Kraft Investment Grade lansert.

Kraft Finans AS ervervet 100 prosent av aksjene og stemmene i Forte Fondsforvaltning AS den 1. januar 2025. Selskapene er planlagt fusjonert i løpet av tredje kvartal 2025. Selskapet vil da også overta forvaltningen av tre fond; Forte Norge, Forte Strategisk og Forte Obligasjon.

Vi har kontorer i Tromsø, Trondheim, Ålesund, Oslo, Bergen, Sandnes og Kristiansand.

Kraft Finans AS forvalter og gir råd til cirka 3000 kunder som samlet har plassert om lag 14 milliarder kroner til forvaltning.

Organisasjonskart for selskapet per 30. juni 2025 vedlegges denne rapporten.

Interne retningslinjer

Selskapet har egne rutiner for hvordan vi forankrer arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Rutinen omfatter selskapets arbeid for oppfyllelse av kravene som stilles i åpenhetsloven.

Selskapets rutiner er forankret og vedtatt i selskapets styre den 22. februar 2023. Rutinen er kommunisert til selskapets ansatte og ligger tilgjengelig på selskapets nettside. Rutinen inngår som del av selskapets instruksksamling, som ble sist behandlet i selskapets styre den 15. mai 2024.

Rutinen beskriver hvordan selskapet gjennomfører sin aktsomhetsvurdering og vurdering av tiltak. Rutinene inneholder også informasjon om selskapets varslingskanaler som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet, og hvordan slik informasjon følges opp.

Målsetning og fremdrift

Overordnet om mål og fremdrift

Vi arbeider kontinuerlig med å foreta vurderinger av risiko knyttet til selskapets aktiviteter og bruk av våre forretningsforbindelser (leverandører og forretningspartnere¹). Videre arbeider selskapet kontinuerlig med å gjennomføre tiltak for å nå målene satt av selskapet. Se rapportens punkt 3 og 4 for veiledning i arbeidet som er gjort i rapporteringsåret.

Mål for kommende år

Vi har satt oss flere konkrete mål for fremtiden.

Målsetning	Status
Vi skal videreutvikle aktsomhetsvurderingen på bakgrunn av erfaringene vi gjør	Løpende
Vi skal heve kompetansen internt i vårt selskap når det gjelder bærekraft og ansvarlig innkjøpspraksis.	Påbegynt
Vi skal hyppigere gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å nå ut til flest mulige leverandører	Påbegynt
Vi følger med på eventuelle endringer som myndighetene kommer med	Løpende

Aktsomhetsvurderingen

Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen – metodikk

Kraft Finans AS foretar løpende vurderinger av risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktiviteter og forretningsforhold. Selskapet kartlegger løpende menneskerettighetsbrudd og brudd på anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet.

I kartleggingsarbeidet benytter Kraft Finans AS en digital plattform utviklet av Ignite Procurement AS. Plattformen forenkler gjennomføringen av aktsomhetsvurderinger i tråd med kravene i åpenhetsloven. Gjennom plattformen har Kraft Finans AS fått en systematisert oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører. Basert på denne oversikten har plattformen foretatt innledende vurderinger av risikoen for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Stegene i denne vurderingen redegjøres for i det følgende:

1. Basert på leverandørdata hentet fra regnskapsdata, ordrebekreftelser og ERP -systemer opprettes en fullstendig oversikt over selskapets førsteleddsleverandører. Selskapet har i plattformen manuelt opprettet forretningspartnere og andre kjente underleverandører. Gjennom plattformen oppdateres oversikten over selskapets førsteleddsleverandører løpende.

¹ Leverandører og forretningspartnere definerte begreper i åpenhetsloven, jf. § 3 første ledd bokstav d og e. Begrepet forretningsforbindelser er brukt som en samlebetegnelse for disse to.

2. I plattformen berikes leverandørinformasjon gjennom tredjepartssamarbeid med ENIN og Infobel. Gjennom plattformen innhentes informasjon og finansielle opplysninger om selskapets leverandører som industrikoder (NACE) og selskapsstruktur.
3. Gjennom steg 1 og 2, får selskapet en oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører, med tilhørende leverandørinformasjon.
4. Klassifiseringsverktøyet i plattformen har foretatt en innledende risikoklassifisering av selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører basert på klassifiseringsregler opprettet i plattformen. Selskapet har opprettet følgende klassifiseringsregler relevante for selskapets leverandørkjede: Geografi, bransje, og type produkt og tjeneste. Gjennom klassifiseringsverktøyet har leverandører som møter definerte risikoparametere blitt klassifisert i henhold til høy, medium og lav risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
5. Som ledd i risikokartleggingen, har selskapet, gjennom plattformen, sendt ut egendefinerte spørreskjemaer til definerte forretningsforbindelser for å innhente ytterligere informasjon. Selskapet har også benyttet plattformen for å etterlyse dokumentasjon og sertifiseringer fra førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører.
6. Basert på funnene i punkt 4 og 5, skal Kraft Finans AS vurdere hvilke tiltak som skal iverksettes for å undersøke potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I analyseverktøyet i plattformen (interaktivt Dashboard) er det utarbeidet analyser av leverandørkjeden basert på leverandørdata, utfallet av risikoklassifiseringen og innhentet informasjon fra leverandørkjeden. I punkt 3.2 under fremkommer følgende opplysninger generert av analyseverktøyet i plattformen:

- a. Antall førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører, med tilhørende leverandørinformasjon
- b. Oversikt over selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører som har blitt forelagt og har svart ut spørreskjemaer relevant som selskapets aktsomhetsvurdering
- c. Oversikt over selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører som har opplyst:
 - a. At deres virksomhet er omfattet av åpenhetsloven
 - b. At det er utført aktsomhetsvurderingen av virksomheten i tråd med kravene åpenhetsloven
 - c. At resultatet av aktsomhetsvurderingen er nedfelt i en rapport i tråd med kravene i åpenhetsloven
- d. Nærmere klassifisering av selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører basert på risikoprofilene høy, medium og lav.
- e. Oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører hvor det er iverksatt tiltak, jf. steg 6 over

Relevante forhold for aktsomhetsvurdering knyttet til selskapets aktivitet og forretningsforhold er bl.a.:

- Selskapets operasjonelle kontekst
- Selskapets forretningsmodell
- Posisjon i leverandørkjeden
- Type produkt og tjenester

I det følgende vil vi redegjøre for vesentlig risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som er avdekket gjennom selskapets aktsomhetsvurderinger. Redegjørelsen omfatter også eventuelle konstaterte brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Selskapets leverandørkjede² og forretningspartnere

Selskapet har kommersielle relasjoner med 237 førsteleddsleverandører i rapporteringsåret. Selskapets leverandører er lokalisert i følgende land/geografisk område³:

Land/geografisk område	Antall leverandører
Norge	235
Sverige	1
Danmark	1

Resultatet av aktsomhetsvurderingen

I aktsomhetsvurderingen 2025 har vi valgt å basere utvalget på alle leverandører med medium og høy risiko selskap i motsetning til 2024 hvor lav risiko leverandører også ble tatt. Det er også gjort en oppdatering i antall leverandører. Total leverandørliste består per 2025 av 237 leverandører i motsetning til 2024 som hadde ca. 570. I 2024 svarte 15% av leverandørene. I 2025 har 19% av leverandørene svart.

Selskapet har ikke avdekket eller identifisert noen funn i rapporteringsåret:

Kartlagte brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold	Geografi	Hvordan er brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold avdekket?
Ingen	N/A	N/A

Produkt/tjeneste	Vesentlig risiko for brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold	Land/geografisk område
Ingen	N/A	N/A

Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser

Selskapet vil i det følgende redegjøre for de tiltak virksomheten har iverksatt for å forebygge, begrense eller stanse kartlagte konsekvensene og risikoer som er avdekket i punktet over.

Vi vil iverksette følgende tiltak på bakgrunn av kartleggingen:

Kartlagt brudd/risiko for brudd	Hyppigere oppfølging av leverandørkjeder for å avdekke mulige funn.
Iverksatte tiltak	Løpende.
Mål i rapporteringsåret	Få større andel svarprosent hos de mindre leverandører med høyere risiko. Flere av de mindre selskap med få ansatte har gode nedfelte rutiner.
Status	Påbegynt.

Overvåking av tiltak – gjennomføring og resultat

Innledning

Vi arbeider kontinuerlig med å overvåke potensielle brudd på menneskerettigheter og brudd på anstendige arbeidsforhold basert på OECD's modell.

Rutiner for overvåking

CEO i Kraft Finans AS har det overordnede ansvaret for å overvåke potensielle brudd og iverksatte tiltak. Kraft Finans AS har følgende rutiner for overvåking:

- Vi overvåker gjennomføringen og effekten av selskapets interne forpliktelser, aktiviteter og mål for aktsomhetsvurderinger.
- Vi gjennomgår rapporter som blir gitt ut av finansnæringen og følger også med på bransjeundersøkelser.
- Vi tar med erfaringer og tilbakemeldinger selskapet har tilegnet seg inn i aktsomhetsvurderingene. Dette for å forbedre prosessen og resultatene i fremtiden.

På bakgrunn av disse tiltakene har vi en fremdriftsplan for gjenoppretingsarbeidet som vi holder oppdatert. Fremdriftsplanen følger systematikken i punkt 3.

Kommunikasjon med berørte interessenter og rettighetshavere

Selskapet har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. Selskapet har heller ikke avdekket vesentlig risiko for brudd/negative konsekvenser som nevnt.

Gjenoppretting og erstatning

Selskapet har ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting i rapporteringsåret.

Sandnes, 30. juni 2025

Sign.

Sveinung Byberg
Administrerende direktør

Sign.

Geir Tjetland
Styreleder

Sign.

Ronny Hansen
Styremedlem

Sign.

Sølvi Marie Tonning
Styremedlem

Sign.

Bjørn Maaseide
Styremedlem

Sign.

Kurt Arne Nilssen
Styremedlem

Sign.

Astrid Weltzin
Styremedlem

Vedlegg

Organisasjonskart Kraft Finans

