

RAPPORT ÖPPENHETSLAGEN

Kraft Finans AS

30.06.2025

Innehåll

Bolagets rapport enligt öppenhetslagen för 2025	3
Inledning	3
Kontaktinformation	3
Rapporteringsplikt	3
Om bolagets verksamhet	3
Bolagets organisation och verksamhetsområde	3
Interna riktlinjer	3
Målsättning och framsteg	4
Övergripande om mål och framsteg	4
Mål för kommande år	4
Aktsamhetsbedömningenn	4
Övergripande om bolagets fokus för aktsamhetsbedömningen – metodik	4
Bolagets leveranskedja och affärspartners	6
Resultatet av aktsamhetsbedömningen	6
Åtgärder för att upphöra, förebygga eller begränsa negativa konsekvenser	6
Uppföljning av åtgärder – genomförande och resultat	7
Inledning	7
Rutiner för övervakning	7
Kommunikation med berörda intressenter och rättighetshavare	7
Återställande och ersättning	7

Bolagets rapport enligt öppenhetslagen för 2025

Inledning

Kraft Finans AS ska varje år genomföra aktsamhetsbedömningar enligt öppenhetslagen och offentliggöra en redovisning av bedömningarna.

Öppenhetslagen syftar till att främja företagsverksamhetens respekt för grundläggande mänskliga rättigheter och anständiga arbetsvillkor.

Denna rapport omfattar bolagets skyldighet att redovisa de aktsamhetsbedömningar som bolaget genomfört under 2025. I rapporten redovisar bolaget även de åtgärder som har övervägts och vidtagits för att minska risken för negativa konsekvenser som bolagets verksamhet och affärsförbindelser kan ha för grundläggande mänskliga rättigheter och anständiga arbetsvillkor.

Kontaktinformation

Förfrågningar om denna rapport kan riktas till:

Kraft Finans AS
Ann Dorte Vormestrand Head of Legal & Compliance
adv@kraftfinans.no

Rapporteringsplikt

Bolaget har sitt huvudkontor i Sandnes, Rogaland och är hemmahörande i Norge.

Bolaget är ett aktiebolag och är därför rapporteringspliktigt.

Om bolagets verksamhet

Bolagets organisation och verksamhetsområde

Kraft Finans AS grundades 2001 och är ett norskt värdepappersföretag som erbjuder finansiell rådgivning till förmögna privatpersoner, företag och stiftelser. Bolagets störste ägare är Bjørn Maaseide genom sitt helstägda bolag BFBK Finans AS.

Kraft Finans AS erbjuder tjänsterna investeringsrådgivning, mottagning/vidarebefordran av order, orderutförande, aktiv förvaltning och arrangering. Bolaget grundade Kraft Fondene 2018. Det första fonden var Kraft Global, och 2019 respektive 2022 lanserades även räntefonderna Kraft Høyrente och Kraft Nordic Bonds. Kraft Global avvecklades 2023. Under 2024 lanserades räntefonden Kraft Investment Grade.

Kraft Finans AS förvärvade 100 procent av aktierna och rösterna i Forte Fondsforvaltning AS den 1 januari 2025. Bolagen planeras att fusioneras under tredje kvartalet 2025. Bolaget kommer då även att överta förvaltningen av tre fonder: Forte Norge, Forte Strategisk och Forte Obligasjon.

Vi har kontor i Tromsø, Trondheim, Ålesund, Oslo, Bergen, Sandnes och Kristiansand.

Kraft Finans AS förvaltar och rådgör cirka 3 000 kunder som sammanlagt har placerat cirka 14 miljarder kronor under förvaltning.

Organisationsschema för bolaget per den 30 juni 2025 bifogas denna rapport.

Interna riktlinjer

Bolaget har egna rutiner för hur vi förankrar arbetet med mänskliga rättigheter och anständiga arbetsvillkor. Rutinerna omfattar bolagets arbete för att uppfylla de krav som ställs i öppenhetslagen.

Bolagets rutiner är förankrade och antagna av bolagets styrelse den 22 februari 2023. Rutinerna har kommunicerats till bolagets anställda och finns tillgängliga på bolagets webbplats. Rutinerna ingår som en del av bolagets regelsamling, som senast behandlades av bolagets styrelse den 15 maj 2024.

Rutinerna beskriver hur bolaget genomför sin aktsamhetsbedömning och bedömning av åtgärder. Rutinerna innehåller även information om bolagets visseblåsningskanaler, som ska bidra till att avslöja negativa konsekvenser för grundläggande mänskliga rättigheter och anständiga arbetsvillkor kopplade till bolagets verksamhet, samt hur sådan information följs upp.

Målsättning och framsteg

Övergripande om mål och framsteg

Vi arbetar kontinuerlig med å foreta vurderinger av risiko knyttet til selskapets aktiviteter og bruk av våre forretningsforbindelser (leverandører og affärspartners¹). Bolaget arbetar även kontinuerligt med att genomföra åtgärder för att nå de mål som bolaget har fastställt. Se rapportens avsnitt 3 och 4 för vägledning om det arbete som utförts under rapporteringsperioden.

Mål för kommande år

Vi har satt upp flera konkreta mål för framtiden.

Målsättning	Status
Vi ska vidareutveckla aktsamhetsbedömningen utifrån de erfarenheter vi gör	Löpande
Vi ska höja kompetensen internt i vårt bolag när det gäller hållbarhet och ansvarsfull inköpspraxis.	Påbörjat
Vi ska genomföra aktsamhetsbedömningar oftare för att nå ut till så många leverantörer som möjligt	Påbörjat
Vi följer med på eventuella förändringar som myndigheterna inför	Löpande

Aktsamhetsbedömningenn

Övergripande om bolagets fokus för aktsamhetsbedömningen – metodik

Kraft Finans AS gör löpande bedömningar av risken för negativa konsekvenser för grundläggande mänskliga rättigheter och anständiga arbetsvillkor kopplade till bolagets verksamheter och affärsförbindelser. Bolaget kartlägger löpande känningar av mänskliga rättigheter och brott mot anständiga arbetsvillkor kopplade till bolagets verksamhet.

I kartlägningsarbetet använder Kraft Finans AS en digital plattform utvecklad av Ignite Procurement AS. Plattformen förenklar genomförandet av aktsamhetsbedömningar i enlighet med kraven i öppenhetslagen. Genom plattformen har Kraft Finans AS fått en systematiserad översikt över förstaledsleverantörer, affärspartners och andra kända underleverantörer. Baserat på denna översikt har plattformen gjort inledande bedömningar av risken för negativ påverkan på grundläggande mänskliga rättigheter och anständiga arbetsvillkor. Stegen i denna bedömning redovisas nedan:

1. Baserat på leverantörsdata hämtad från bokföringsdata, orderbekräftelser och ERP-system skapas en fullständig heltäckande översikt över bolagets förstaledsleverantörer. Bolaget har manuellt lagt till affärspartners och andra kända underleverantörer i plattformen. Genom plattformen uppdateras översikten över bolagets förstaledsleverantörer löpande.

¹ Leverantörer och affärspartners är definierade begrepp i öppenhetslagen, jfr. § 3 första stycket punkt d och e. Begreppet affärsförbindelser används som en samlingsterm för dessa två.

2. I plattformen berikas leverantörsinformation genom tredjepartssamarbete med ENIN och Infobel. Genom plattformen hämtas information och finansiella uppgifter om bolagets leverantörer, såsom branschkode (NACE) och bolagsstruktur.
3. Genom steg 1 och 2 får bolaget en översikt över förstaledsleverantörer, affärspartners och andra kända underleverantörer, med tillhörande leverantörsinformation.
4. Klassificeringsverktyget i plattformen har genomfört en inledande riskklassificering av bolagets förstaledsleverantörer, affärspartners och andra kända underleverantörer baserat på klassificeringsregler skapade i plattformen. Bolaget har upprättat följande klassificeringsregler relevanta för bolagets leveranskedja: Geografi, bransch och typ av produkt och tjänst. Genom klassificeringsverktyget har leverantörer som uppfyller definierade riskparametrar klassificerats som hög, medel eller låg risk för negativ påverkan på grundläggande mänskliga rättigheter och anständiga arbetsvillkor.
5. Som ett led i riskkartläggningen har bolaget, via plattformen, skickat ut anpassade enkäter till definierade affärsförbindelser för att inhämta ytterligare information. Bolaget har även använt plattformen för att begära dokumentation och certifieringar från förstaledsleverantörer, affärspartners och andra kända underleverantörer.
6. Baserat på fynden i steg 4 och 5 ska Kraft Finans AS bedöma vilka åtgärder som ska vidtas för att undersöka potentiella negativa konsekvenser för grundläggande mänskliga rättigheter och anständiga arbetsvillkor.

I analysverktyget i plattformen (interaktiv Dashboard) har analyser av leveranskedjan upprättats baserade på leverantörsdata, utfallet av riskklassificeringen och information som inhämtats från leveranskedjan. I avsnitt 3.2 nedan framgår följande uppgifter genererade av analysverktyget i plattformen:

- a. Antal förstaledsleverantörer, affärspartners och andra kända underleverantörer, med tillhörande leverantörsinformation
- b. Översikt över bolagets förstaledsleverantörer, affärspartners och andra kända underleverantörer som har tagit emot och besvarat enkäter relevanta för bolagets akksamhetsbedömning
- c. Översikt över bolagets förstaledsleverantörer, affärspartners och andra kända underleverantörer som har uppgett:
 - a. Att deras verksamhet omfattas av öppenhetslagen
 - b. Att en akksamhetsbedömning av verksamheten har genomförts i enlighet med kraven i öppenhetslagen
 - c. Att resultatet av akksamhetsbedömningen har dokumenterats i en rapport i enlighet med kraven i öppenhetslagen
- d. Ytterligare klassificering av bolagets förstaledsleverantörer, affärspartners och andra kända underleverantörer baserat på riskprofilerna hög, medel och låg.
- e. Översikt över förstaledsleverantörer, affärspartners och andra kända underleverantörer där åtgärder har vidtagits, jfr. steg 6 ovan

Relevanta faktorer för akksamhetsbedömning kopplade till bolagets verksamhet och affärsförhållanden inkluderar bl.a.:

- Bolagets operationella kontext
- Bolagets affärsmodell
- Position i leveranskedjan

- Typ av produkter och tjänster

I det följande redovisar vi väsentlig risk för negativa konsekvenser för mänskliga rättigheter och anständiga arbetsvillkor som har identifierats genom bolagets aktsamhetsbedömningar. Redovisningen omfattar även eventuella bekräftade känningar av mänskliga rättigheter och anständiga arbetsvillkor.

Bolagets leveranskedja² och affärspartners

Bolaget har kommersiella relationer med 237 förstaledsleverantörer under rapporteringsperioden. Bolagets leverantörer är lokaliserade i följande länder/geografiska områden³:

Land/geografiskt område	Antal leverantörer
Norge	235
Sverige	1
Danmark	1

Resultatet av aktsamhetsbedömningen

I aktsamhetsbedömningen 2025 valde vi att basera urvalet på alla leverantörer med medel- och högriskbolag, i jämförelse med 2024 då även lågrisk-leverantörer inkluderades. Antalet leverantörer har även uppdaterats. Den totala leverantörslistan består per 2025 av 237 leverantörer, jämfört med ca 570 under 2024. Under 2024 svarade 15 % av leverantörerna. Under 2025 har 19 % av leverantörerna svarat.

Bolaget har inte identifierat eller konstaterat några fynd under rapporteringsperioden:

Kartlagda känningar av mänskliga rättigheter/anständiga arbetsvillkor	Geografi	Hur har känningar av mänskliga rättigheter/anständiga arbetsvillkor identifierats?
Inga	Ej tillgänglig	Ej tillgänglig

Produkt/tjänst	Väsentlig risk för känningar av mänskliga rättigheter/anständiga arbetsvillkor	Land/geografiskt område
Inga	Ej tillgänglig	Ej tillgänglig

Åtgärder för att upphöra, förebygga eller begränsa negativa konsekvenser

Bolaget redovisar nedan de åtgärder som verksamheten har vidtagit för att förebygga, begränsa eller upphöra med de kartlagda konsekvenserna och riskerna som identifierats i ovanstående avsnitt.

Vi kommer att vidta följande åtgärder baserat på kartläggningen:

Kartlagd känning/risk för känning	Tätare uppföljning av leveranskedjor för att identifiera möjliga fynd.
Vidtagna åtgärder	Löpande.
Mål under rapporteringsperioden	Uppnå en högre svarsfrekvens bland de mindre leverantörerna med högre risk. Flera av de mindre bolagen med få anställda har välgrundade rutiner.
Status	Påbörjat.

Uppfølging av åtgärder – genomförande och resultat

Inledning

Vi arbetar kontinuerligt med att övervaka potentiella känningar av mänskliga rättigheter och brott mot anständiga arbetsvillkor baserat på OECD:s modell.

Rutiner för övervakning

VD för Kraft Finans AS har det övergripande ansvaret för att övervaka potentiella känningar och vidtagna åtgärder. Kraft Finans AS har följande rutiner för övervakning:

- Vi övervakar genomförandet och effekten av bolagets interna åtaganden, aktiviteter och mål för aktsamhetsbedömningar.
- Vi granskar rapporter som ges ut av finansbranschen och följer även med på branschundersökningar.
- Vi tar med oss de erfarenheter och den återkoppling som bolaget har förvärvat in i aktsamhetsbedömningarna. Detta för att förbättra processen och resultaten i framtiden.

Baserat på dessa åtgärder har vi en framstegsplan för återställningsarbetet som vi håller uppdaterad. Framstegsplanen följer systematiken i avsnitt 3.

Kommunikation med berörda intressenter och rättighetshavare

Bolaget har inte identifierat några känningar av mänskliga rättigheter eller anständiga arbetsvillkor under rapporteringsperioden. Bolaget har inte heller identifierat väsentlig risk för känningar/negativa konsekvenser som nämnts.

Återställande och ersättning

Bolaget har inte identifierat några fall som kräver återställande under rapporteringsperioden.

Sandnes, 30 juni 2025

Sign.

Sveinung Byberg
Verkställande direktör

Sign.

Geir Tjetland
Styrelseordförande

Sign.

Ronny Hansen
Styrelseledamot

Sign.

Sølvi Marie Tonning
Styrelseledamot
Styrelseledamot

Sign.

Bjørn Maaseide
Styrelseledamot

Sign.

Kurt Arne Nilssen

Sign.

Astrid Weltzin
Styrelseledamot

Bilaga

Organisationsschema Kraft Finans

