

# RAPPORT ÅPENHETSLOVEN

Kraft Finans AS

25.06.2026

## Innhold

|                                                                          |    |
|--------------------------------------------------------------------------|----|
| <b>Selskapets rapport etter åpenhetsloven for 2026</b> .....             | 3  |
| Innledning.....                                                          | 3  |
| Kontaktinformasjon .....                                                 | 3  |
| Rapporteringsplikt.....                                                  | 3  |
| <b>Om selskapets virksomhet</b> .....                                    | 3  |
| Selskapets organisering og driftsområde.....                             | 3  |
| Interne retningslinjer .....                                             | 3  |
| Målsetning og fremdrift .....                                            | 4  |
| Overordnet om mål og fremdrift.....                                      | 4  |
| Gap-analyse og vurdering av modenhet.....                                | 4  |
| Mål for kommende år.....                                                 | 4  |
| <b>Aktsomhetsvurderingen</b> .....                                       | 4  |
| Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen – metodikk..... | 4  |
| Aktsomhetsvurderinger knyttet til selskapets kjernevirksomhet .....      | 6  |
| Selskapets leverandørkjede og forretningspartnere .....                  | 7  |
| Resultatet av aktsomhetsvurderingen .....                                | 7  |
| Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser..... | 7  |
| <b>Overvåking av tiltak – gjennomføring og resultat</b> .....            | 8  |
| Innledning.....                                                          | 8  |
| Rutiner for overvåking .....                                             | 8  |
| <b>Kommunikasjon med berørte interessenter og rettighetshavere</b> ..... | 8  |
| <b>Gjenoppretting og erstatning</b> .....                                | 8  |
| <b>Vedlegg</b> .....                                                     | 10 |

# Selskapets rapport etter åpenhetsloven for 2026

## Innledning

Kraft Finans AS skal hvert år utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene.

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rapporten omfatter selskapets plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene selskapet har gjennomført for rapporteringsperioden 1. juli 2025 til 30. juni 2026. I rapporten redegjør selskapet også for tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser selskapets aktivitet og forretningsforbindelser kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

## Kontaktinformasjon

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

Kraft Finans AS  
Ann Dorte Vormestrand, Head of Legal and Compliance  
[adv@kraftfinans.no](mailto:adv@kraftfinans.no)

## Rapporteringsplikt

Selskapet har hovedkontor i Sandnes, Rogaland, og er hjemmehørende i Norge.

Selskapet er rapporteringspliktig etter åpenhetsloven fordi Kraft Finans AS er hjemmehørende i Norge, er regnskapspliktig og omfattes av lovens regler for større virksomheter. Redegjørelsen gjelder perioden fra 1. juli 2025 til 30. juni 2026 og offentliggjøres på selskapets nettside innen lovens frist.

## Om selskapets virksomhet

### Selskapets organisering og driftsområde

Kraft Finans AS ble stiftet i 2001 og er et norsk verdipapirforetak som tilbyr finansiell rådgivning til formuende privatpersoner, selskap og stiftelser. Selskapets største eier er Bjørn Maaseide gjennom sitt heleide selskap BFBK Finans AS.

Kraft Finans AS tilbyr tjenestene investeringsrådgivning, mottak/formidling av ordre, ordreutførelse, aktiv forvaltning og tilrettelegging. Selskapet etablerte i 2018 Kraft Fondene. Første fond ut var Kraft Global, og i 2019 og 2022 ble også rentefondene Kraft Høyrente og Kraft Nordic Bonds lansert. Kraft Global ble avviklet i 2023. I 2024 ble rentefondet Kraft Investment Grade lansert. I 2025 kjøpte Kraft Finans AS Forte Fondsforvaltning og overtok forvaltningen av ytterligere tre fond: Kraft Norge, Kraft Strategisk og Kraft Obligasjon.

Selskapet har kontorer i Tromsø, Trondheim, Ålesund, Oslo, Bergen, Sandnes, Kristiansand og Stockholm. I 2026 etableres det også en ny filial i Stavanger, Rogaland.

Kraft Finans AS forvalter og gir råd til ca. 4 000 rådgivningskunder, og totalt 15 000 kunder som samlet har plassert om lag 21 milliarder kroner til forvaltning.

Organisasjonskart for selskapet vedlegges denne rapporten.

## Interne retningslinjer

Selskapet har egne rutiner for hvordan vi forankrer arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Rutinen omfatter selskapets arbeid for oppfyllelse av kravene som stilles i åpenhetsloven.

Selskapets rutiner er forankret og vedtatt i selskapets styre 22. februar 2023. Rutinen er kommunisert til selskapets ansatte og ligger tilgjengelig på selskapets nettside. Rutinen inngår som del av selskapets instruksksamling, som sist ble behandlet av selskapets styre 17. september 2025.

Rutinen beskriver hvordan selskapet gjennomfører aktsomhetsvurderinger og vurderer tiltak. Den inneholder også informasjon om selskapets varslingskanaler, som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktiviteter, og hvordan slik informasjon følges opp.

### Målsetning og fremdrift

#### Overordnet om mål og fremdrift

Vi arbeider kontinuerlig med å foreta vurderinger av risiko knyttet til selskapets aktiviteter og bruk av våre forretningsforbindelser (leverandører og forretningspartnere). Videre arbeider selskapet kontinuerlig med å gjennomføre tiltak som understøtter selskapets mål for arbeidet med åpenhetsloven.

#### Gap-analyse og vurdering av modenhet

Som ledd i det løpende arbeidet med å videreutvikle selskapets aktsomhetsvurderinger har Kraft Finans AS gjennomført en gap-analyse av arbeidet etter åpenhetsloven. Formålet med analysen har vært å vurdere hvor selskapet står i forhold til lovens krav, selskapets interne rutiner og forventninger til beste praksis for gjennomføring og dokumentasjon av aktsomhetsvurderinger.

Gap-analysen viser at selskapet har etablert grunnleggende rutiner og prosesser for arbeidet med åpenhetsloven, herunder styreforankrede retningslinjer, bruk av digital plattform for leverandørkartlegging og rutiner for oppfølging av leverandører. Analysen viser samtidig enkelte forbedringsområder, særlig knyttet til datakvalitet, svarprosent fra leverandører, dokumentasjon av vurderinger og mer systematisk oppfølging av identifiserte risikoer.

Resultatene fra gap-analysen er benyttet som grunnlag for selskapets videre mål og tiltak. Dette innebærer blant annet at selskapet vil videreutvikle bruken av Risma-plattformen, styrke oppfølgingen av leverandører og arbeide mer strukturert med dokumentasjon av vurderinger, tiltak og resultater over tid.

Kun tre punkter i gap-analysen er vurdert med stort gap. Dette gjelder punktene om å stanse aktiviteter med negativ påvirkning, utarbeide og gjennomføre planer, samt utarbeide og iverksette tiltak. Punktene er markert røde fordi selskapet ikke har avdekket konkrete funn hos leverandører i rapporteringsåret.

#### Mål for kommende år

Vi har satt oss flere konkrete mål for fremtiden.

| Målsetning                                                                                              | Status   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| Vi skal videreutvikle aktsomhetsvurderingen på bakgrunn av erfaringene vi gjør                          | Løpende  |
| Vi skal heve kompetansen internt i vårt selskap når det gjelder bærekraft og ansvarlig innkjøpspraksis. | Påbegynt |
| Vi skal hyppigere gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å nå ut til flest mulige leverandører           | Påbegynt |
| Vi følger med på eventuelle endringer som myndighetene kommer med                                       | Løpende  |

### Aktsomhetsvurderingen

#### Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen – metodikk

Kraft Finans AS foretar løpende vurderinger av risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktiviteter og forretningsforhold.

Selskapet kartlegger også mulige brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til egen virksomhet.

I kartleggingsarbeidet ble det i 2025 gjennomført et leverandørskifte fra Ignite AS til Risma AS. Kraft Finans AS benytter nå en digital plattform utviklet av Risma AS for å forenkle og systematisere aktsomhetsvurderingene i tråd med kravene i åpenhetsloven. Overgangen til Risma innebærer at tidligere leverandørdata fra Ignite AS er overført til ny plattform, samtidig som leverandøroversikten er kvalitetssikret og oppdatert. Gjennom Risma-plattformen har Kraft Finans AS fått en strukturert oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører. Basert på denne oversikten foretar plattformen innledende vurderinger av risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Stegene i denne vurderingen er beskrevet nedenfor:

1. Basert på leverandørdata hentet fra regnskapsdata, ordrebekreftelser og ERP-systemer opprettes en fullstendig oversikt over selskapets førsteleddsleverandører. Dataene er overført fra Ignite AS, som tidligere var leverandør av plattformen, til Risma AS.  
Selskapet har i plattformen manuelt opprettet forretningspartnere og andre kjente underleverandører. Gjennom plattformen oppdateres oversikten over selskapets førsteleddsleverandører løpende.
2. Gjennom klassifiseringsverktøyet i plattformen har Kraft Finans AS foretatt en innledende risikoklassifisering av selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører basert på klassifiseringsregler opprettet i plattformen.  
Klassifiseringsreglene gjelder blant annet geografi, bransje og type produkt eller tjeneste. Leverandører som oppfyller definerte risikoparametere, klassifiseres med høy, middels eller lav risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
3. Som ledd i risikokartleggingen har selskapet, gjennom plattformen, sendt ut egendefinerte spørreskjemaer til definerte forretningsforbindelser for å innhente ytterligere informasjon.  
Selskapet har også benyttet plattformen til å etterspørre dokumentasjon og sertifiseringer fra førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører.
4. Basert på funnene i punkt 2 og 3, skal Kraft Finans AS vurdere hvilke tiltak som skal iverksettes for å undersøke potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I analyseverktøyet i plattformen er det utarbeidet analyser av leverandørkjeden basert på leverandørdata, utfallet av risikoklassifiseringen og innhentet informasjon fra leverandørkjeden. I avsnittet om selskapets leverandørkjede og forretningspartnere fremkommer følgende opplysninger generert av analyseverktøyet i plattformen:

- a. Antall førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører, med tilhørende leverandørinformasjon
- b. Oversikt over selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører som har mottatt og besvart spørreskjemaer som er relevante for selskapets aktsomhetsvurdering.
- c. Oversikt over selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører som har opplyst:
  - a. at virksomheten er omfattet av åpenhetsloven
  - b. at virksomheten har gjennomført aktsomhetsvurderinger i tråd med kravene i åpenhetsloven
  - c. at resultatet av aktsomhetsvurderingene er nedfelt i en rapport i tråd med kravene i åpenhetsloven
- d. Nærmere klassifisering av selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører basert på risikoprofilene høy, medium og lav.

- e. Oversikt over førsteleddslieferandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører hvor det er vurdert eller iverksatt tiltak, basert på funnene i kartleggingen.

Relevante forhold for aktsomhetsvurderingen knyttet til selskapets aktiviteter og forretningsforhold er blant annet:

- selskapets operasjonelle kontekst
- selskapets forretningsmodell
- selskapets posisjon i leverandørkjeden
- type produkter og tjenester

I det følgende redegjøres det for vesentlig risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som er avdekket gjennom selskapets aktsomhetsvurderinger. Redegjørelsen omfatter også eventuelle konstaterte brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

### Aktsomhetsvurderinger knyttet til selskapets kjernevirksomhet

I tillegg til vurderingene av leverandørkjeden, omfatter selskapets aktsomhetsvurderinger også egen kjernevirksomhet, herunder investeringsrådgivning, porteføljeforvaltning, mottak og formidling av ordre, ordreutførelse samt tilrettelegging av finansielle produkter.

Selskapet legger til grunn at egen virksomhet, herunder investeringsbeslutninger og rådgivning, kan være direkte knyttet til risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom de investeringer og produkter som tilbys kunder.

Som ledd i aktsomhetsvurderingene har selskapet foretatt en overordnet vurdering av risiko knyttet til egen virksomhet. Følgende forhold anses særlig relevante:

- eksponering mot selskaper, sektorer eller geografiske områder med forhøyet risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- risiko for at investeringsbeslutninger indirekte bidrar til eller er knyttet til negative konsekvenser gjennom porteføljeselskaper eller finansielle instrumenter
- rådgivning og distribusjon av produkter hvor underliggende investeringer kan innebære slik risiko

På overordnet nivå vurderes risikoen i egen virksomhet som begrenset, men ikke fraværende, og håndteres gjennom selskapets etablerte styringsstruktur, retningslinjer og kontrollprosesser.

Selskapet arbeider med å integrere hensynet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i relevante deler av virksomheten. Dette omfatter blant annet:

- forankring av arbeidet i selskapets interne retningslinjer, herunder bærekraftspolicy og instruksamling
- vurderinger av ESG- og bærekraftsrelaterte forhold som del av investerings- og rådgivningsprosesser der det er relevant
- løpende oppfølging av forvaltnings- og rådgivningsaktiviteter gjennom etablerte kontroll- og compliancefunksjoner
- vurdering av behov for videreutvikling av metodikk for å identifisere og håndtere risiko knyttet til investeringer

Selskapet vil i tiden fremover videreutvikle arbeidet med aktsomhetsvurderinger knyttet til kjernevirksomheten, herunder:

- styrke metodikken for identifisering og vurdering av risiko i investeringsbeslutninger
- videreutvikle integrasjonen mellom bærekraftspolicy og investeringsprosesser
- etablere mer systematisk dokumentasjon av vurderinger, tiltak og resultater

Dette arbeidet vil sees i sammenheng med selskapets øvrige arbeid med aktsomhetsvurderinger og videreutvikles i tråd med beste praksis og regulatoriske forventninger.

### Selskapets leverandørkjede<sup>1</sup> og forretningspartnere

Selskapet har kommersielle relasjoner med 87 førsteleddsleverandører i rapporteringsåret. Den totale leverandørlisten består av 237 leverandører, hvorav 87 er vurdert som kommersielt relevante førsteleddsleverandører og inkludert i årets aktsomhetsvurdering. Selskapets leverandører er lokalisert i følgende land/geografiske områder:

| Land/geografisk område | Antall leverandører |
|------------------------|---------------------|
| Norge                  | 86                  |
| Sverige                | 1                   |

### Resultatet av aktsomhetsvurderingen

I aktsomhetsvurderingen for 2026 har vi valgt å basere utvalget på alle de 87 kommersielt relevante førsteleddsleverandørene. I forbindelse med overgangen fra Ignite AS til Risma AS er det gjennomført opprydding og kvalitetssikring av leverandørkjeden. Den totale leverandørlisten består per 2026 av 237 leverandører, mot om lag 570 leverandører i 2024 og 2025. Svarprosenten i 2026 er 9,5 %, tilsvarende om lag 8 av 87 leverandører. Den lave svarprosenten utgjør en databegrensning og en prosessrisiko, men selskapet har ikke på bakgrunn av tilgjengelig informasjon avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser. Nedgangen må blant annet ses i sammenheng med overgangen til ny plattform, hvor enkelte spørreskjemaer kan ha nådd leverandørene i mindre grad enn forutsatt.

Selskapet har ikke avdekket faktiske brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. Selskapet har heller ikke identifisert vesentlig risiko for slike negative konsekvenser basert på tilgjengelig informasjon. Manglende svar fra leverandører følges opp som et særskilt forbedringspunkt i kommende periode.

| Kartlagte brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold | Geografi | Hvordan er brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold avdekket? |
|------------------------------------------------------------------|----------|-----------------------------------------------------------------------------|
| Ingen                                                            | N/A      | N/A                                                                         |

  

| Produkt/tjeneste | Vesentlig risiko for brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold | Land/geografisk område |
|------------------|-----------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| Ingen            | N/A                                                                         | N/A                    |

### Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser

Selskapet vil i det følgende redegjøre for tiltak virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å forebygge, begrense eller stanse kartlagte negative konsekvenser og risikoer. Selv om det ikke er avdekket konkrete brudd i rapporteringsåret, har overgangen til Risma AS synliggjort behovet for å videreutvikle systematikken i kartleggingen og oppfølgingen av leverandørkjeden. Tiltakene bygger på resultatene fra gap-analysen og erfaringene fra overgangen til Risma-plattformen, herunder behovet for bedre datakvalitet, høyere svarprosent og tydeligere oppfølging av leverandører.

Selskapet vil særlig prioritere tiltak som styrker etterprøvbareheten i aktsomhetsvurderingene. Dette innebærer tydeligere dokumentasjon av hvilke leverandører som er vurdert, hvilke risikokriterier som er brukt, hvilke leverandører som ikke har besvart forespørsler, og hvilke oppfølgingsaktiviteter som er gjennomført eller planlagt. Forventet resultat er bedre datagrunnlag, høyere svarprosent og mer presis vurdering av faktisk og potensiell risiko.



Vi vil iverksette følgende tiltak på bakgrunn av kartleggingen:

|                                 |                                                                                                                                                                              |
|---------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kartlagt brudd/risiko for brudd | Videreutvikle bruken av Risma-plattformen for bedre kartlegging, oppfølging og dokumentasjon av leverandørkjeden.                                                            |
| Iverksatte tiltak               | Løpende.                                                                                                                                                                     |
| Mål i rapporteringsåret         | Tettere dialog med leverandørene, følge opp manglende besvarelser og arbeide mer systematisk med tiltak som kan bidra til å avdekke eventuelle brudd eller risiko for brudd. |
| Status                          | Løpende                                                                                                                                                                      |

## Overvåking av tiltak – gjennomføring og resultat

### Innledning

Vi arbeider kontinuerlig med å overvåke potensielle brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold basert på OECDs modell for aktsomhetsvurderinger.

### Rutiner for overvåking

Administrerende direktør i Kraft Finans AS har det overordnede ansvaret for å overvåke potensielle brudd og iverksatte tiltak. Kraft Finans AS har følgende rutiner for overvåking:

- Vi overvåker gjennomføringen og effekten av selskapets interne forpliktelser, aktiviteter og mål for aktsomhetsvurderinger.
- Vi gjennomgår rapporter som blir gitt ut av finansnæringen og følger også med på bransjeundersøkelser.
- Vi tar med erfaringer og tilbakemeldinger selskapet har tilegnet seg inn i aktsomhetsvurderingene, for å forbedre prosessen og resultatene i fremtiden.

Fremdriftsplanen tar utgangspunkt i metodikken for aktsomhetsvurderinger som er beskrevet i kapittelet «Aktsomhetsvurderingen», herunder kartlegging av leverandørkjeden, innledende risikoklassifisering, innhenting av informasjon og vurdering av videre tiltak. Fremdriftsplanen vil fremover også reflektere erfaringene fra overgangen til Risma AS, herunder behovet for bedre datakvalitet, høyere svarprosent og tydeligere oppfølging av leverandører.

## Kommunikasjon med berørte interessenter og rettighetshavere

Selskapet har ikke avdekket brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. Selskapet har heller ikke avdekket vesentlig risiko for negative konsekvenser basert på tilgjengelig informasjon. Dersom selskapet i senere perioder avdekker faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko, vil selskapet vurdere behovet for dialog med berørte interessenter og rettighetshavere.

## Gjenoppretting og erstatning

Selskapet har ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting i rapporteringsåret.

Dersom selskapet fremover avdekker at virksomheten har forårsaket eller bidratt til faktiske negative konsekvenser, vil selskapet vurdere egnede tiltak for gjenoppretting i tråd med lovens formål og selskapets interne rutiner.



Redegjørelsen er behandlet og godkjent av styret i Kraft Finans AS. Redegjørelsen offentliggjøres på selskapets nettside innen 30. juni 2026.

Sandnes, 25. juni 2026

*Sign.*

Sveinung Byberg  
Administrerende direktør

*Sign.*

Geir Tjetland  
Styreleder

*Sign.*

Ronny Hansen  
Styremedlem

*Sign.*

Sølvi Marie Tønning  
Styremedlem

*Sign.*

Bjørn Maaseide  
Styremedlem

*Sign.*

Alf Rune Svee  
Styremedlem

*Sign.*

Hanne S. Holen  
Styremedlem

## Vedlegg

### Organisasjonskart Kraft Finans AS (ledende ansatte)

